

Web-Systems Magazine

Випуск №2
(Вересень 2021)



Come together...

Або як грають наші «Бітлз»

Зміст

випуску №2

ЛІТО 2021. DIGEST	4	ІСТОРІЯ НАШИХ ОФІСІВ... ..	25
НОВЕНЬКІ	12	ГОРОСКОП	31
ЯК ЗБЕРЕГТИ «WORK- LIFE BALANCE»	20		

ІНТЕРВ'Ю. КОСТЯНТИН ЗАХАРЧЕНКО



”

Тім-лід — це спеціаліст, здатний при необхідності вирішувати як питання менеджменту, так і питання технічного характеру.

ІНТЕРВ'Ю. ОЛЕКСАНДР БАРАБОЛЯ



про менторство, акцент своїх обов'язків та напрацьовані практики на позиції тім-ліда.

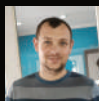
ІНТЕРВ'Ю. СЕРГІЙ МЕЛЬНИК



”

Мені подобається, що досяг певного професійного рівня

ІНТЕРВ'Ю. ІВАН ВАЩУК



”

Є проблема — скажи про неї

Work
hard
and
be
nice
to
people

«Hey programmer! Here comes the sun... Here comes the magazine! And I say it's all right.»

Б'ємося об заклад, що в одній руці ти зараз тримаєш цей журнал, а в іншій — келих. Ні? Тоді мерщій виправляй ситуацію. Це ТЗ на сьогодні і, загалом, на всі випадки, коли ти вирішиш погортати наші мемуари ;)

У цьому випуску ми скажемо «Бувай» літу 2021 і «Привіт» — новеньким, які тепер будуть асоціювати цю теплу пору з початком таких ж теплих відносин з Web-Systems.

Ми спробуємо співставити код з лініями нотного стану і пограємо на струнах душі із нашими «Fab Four» — веб-бойз-бендом. Знову зазирнемо в минуле і опинимося у трьох попередніх офісах!

Web-Systems Magazine – це машина часу, збірник перманентності і просто своя закрыта тусовка ;)

Отже, «Come together right now over me!»

ну і звичайно, let the party start;)



Web-Systems
Magazine

Літо 2021 digest

«Лето — это маленькая жизнь»

О. Мітяєєв

Ну ось і швидко минуло літо. Прийшов час нашого нового накладу (колись зроблю акцію «Покажи всі зібрані примірники за рік і отримай премію» :)) Я дещо змінив формат дайджесту на цей раз. Свої колонки у ньому отримали Ярослав і Олексій. Які більше, ніж ніхто знають що відбувається у ввірених їм підрозділах.

На носі новий бізнес сезон. І є відчуття, що ринок зовсім зійшов з розуму... Попереду найскладніший квартал цього року. Але, то більше для нас, для керівництва. Для Вас же, думаю і надіюсь, все буде комфортно, стабільно і приємно. Головне, справляйтесь з тим шквалом пропозицій, які Ви зараз отримуйте і залишайтеся з нами, за що ми безмежно вдячні. А ми, з свого боку, будемо робити все, щоб те, що ми даємо і пропонуємо Вам, не викликало у Вас бажання щось змінювати :)

Дуже несподівано у компанії знову стало актуальним питання WORK-LIFE балансу. Дехто перегорів, що призвело до втрати хороших кадрів, за якими сумуємо і жалкуємо. Пам'ятайте, ми завжди відкриті. Приходьте, говоріть про проблеми які є в проектах, беріть відпустки, відгули, займайтесь спортом, сексом, заходьте на 100 грам. Не працюйте понаднормово, це принципова позиція моя і компанії (за виключенням, якщо то приносить Вам тільки позитивні емоції :)) Не працюйте з мудаками (даже якщо я призначив їх Вашим менеджером чи клієнтом, всі ж помиляються, правда? :)) Ми не все завжди бачимо. Але ми намагаємось дослухатись і чути, якщо нам про то кажуть.

А ще, памніть про наші цінності, це не пусті слова для сайту. Це ті тези на яких будується абсолютно все у цій компанії. Цього кварталу мені дуже не вистачало нашої цінності номер 2.

А ще, ми на жаль помилились з цільовою аудиторією при запуску ІТ академії. А значить будемо робити піво́т. Враховуючи попередні помилки і набутий досвід. І пробувати робити рестарт у наступному кварталі. Маєте ідеї, чи хочете викладати — Welcome!

Але не дивлячись ні на що ми потрохи йдемо до своєї поставленої на початку року цілі. Закінчити рік з штатом 100 працівників. На жаль, цього кварталу ми багато кого втратили, декого звільнили. Ми ж маємо йти до цілей лише мотивованою і професійною командою, правда?

Крім того, наразі маю попередні домовленості з однією з компаній, наближеною до ТОП-50 українського ІТ, на їх подальший розвиток на нашій базі. Але домовленості попередні, тому як кажуть в Одесі «Будем смотреть».

Рухаємось далі! Бережіть себе і не хворійте.



Щиголь Володимир

В крилі Elmsoft теж не без новин і поповнень.

Раді, що більша частина команди встигла побувати у відпустках або активно бронює осінні дати. Відпочивайте, ловіть теплі дні і повертайтеся повними енергії.

Запрацював на повну силу тандем із Грети Ходай та Вані Ващука:

Запровадили новий регламент оцінки проектів.

Почали впровадження нових методологій – канбан, чітка розбивка на спринти.

Працюємо над оптимізацією процесів.

Маємо новий великий проект, продаж внутрішньо ігрових “ніштяків”. MVP версію уже здали, зараз працюємо над тріалом який уже піде на тестування до користувачів. На цьому ж проекті Валерій Собко успішно закінчив свою інтернатуру і перейшов від позиції трейні, до позиції джуніор розробника. Крутий старт, останні 2 місяці Валера працював уже у новому проекті і закрив ряд складних завдань. Так тримати!

Команди наших проектів постійно ростуть, як і скоуп задач. За літній сезон здали три великі спринти, кодимо далі ;)

Маємо відкриті вакансії фронт і бек розробників – раді будемо рекомендаціям (\$)

Із цікавого, ще в роботі великий англомовний інтернет-магазин для арабського ринку. На вході мобільний проект для латиноамериканського ринку.

За червень-серпень 2021 ми встигли поповнити команду новими розробниками:

- Денис Білик – Java
- Анатолій Кірієнко – PHP
- Володимир Королук – Front-розробник
- Дохру Давід – Front-розробник
- Наталя Цимбалук – PHP-розробник

Міша Просвітлюк – вирішив змінити компанію, але обіцяв привести двох молодших братів.

Випробувальний термін успішно завершили:

- Косік Володимир
- Пушкар Олександр
- Дуда Костя
- Ушаков Юрій
- Роман Чорний
- Денис Білик

Вітаємо, не скидайте темп!

А ще Олег Савіцький повноцінно став частиною команди back-end розробки, і тому ми знову вийшли вперед, рахунок по Савіцьких 2:1 на користь Elmsoft



Олексій Ковбасюк

ЛІТО 2021. DIGEST

Ну що, дочекались 2 випуску журналу і знову ж, нашого уже традиційного дайджесту. Так от, перевертаючи наступну сторінку календаря (грає Шуф..) хочеться трішки згадати, що відбулось з основного за цей термін.

І так як це було літо, почнемо з гарячого і позитивного.

Провели літній корпоратив. Я думаю зараз кожен згадав хорошу музику, душевну атмосферу і смачні коктейлі, а хто не згадав – нічого страшного, я думаю друзі розповіли..)

Також провели декілька Днів відкритих дверей, де привідкрили ширму до кухні ІТ молодому поколінню, яке хоче пов'язати своє життя з професіями ІТ сфери.

За цей період ряди WSS зазнали деяких змін. Так, до нас додалися нові обличчя.

- Олексій Алхазов
- Артем Кременчук
- Махмут Апайдин
- Олег Мостовий
- Світлана Медвецька
- Ганна Чернега

Але це ще не всі гарні новини, також вітаємо з проходженням випробувального періоду:

- Дмитро Горяк
- Олег Парніцький
- Влад Тепленко
- Ростислав Хімчак
- Оксана Савіцька
- Василь Данчук

Цікавих проектів!



Також хочеться відзначити Сергія Дикуну, який не дивлячись на всю важкість яку довелося пройти при вході в новий для себе ритм роботи, стандарти, таки справився з поставленими задачами і пройшов випробувальний період в одній з найбільших новозеландських компаній з дев офісами по Європі, США, Австралії, та продовжує розвиватись під наглядом досвідчених тімлідів в своєму напрямку.

Близький до успіху був і Андрій Жалюк, але хвилювання дещо завадило йому дійти до цілі, але ми віримо та впевнені, що наступного разу у нього все складеться і його теж чекають чималі перспективи.

Не обійшлося за цей період і втрат, а саме за цей період пішли своєю дорогою:

- Скринник Артем
- Лавренюк Артем
- Дубина Ірина
- Заставний Олексій
- Григорчук Саша
- Ніжинський Віталій
- Заболотний Володимир
- Пилипчук Коля

Але не будемо про погане, хочеться привітати Наталію Токарську з народженням Дочки, адже «кожна Дочка — у перспективі два синочка!» Нехай росте здорова!

Радий, що продовжуємо традиції обміну досвідом та регулярно проводимо мітапи по різних темах, які можуть бути корисними у роботі. Дякую усім доповідачам і запрошую решту колег, кому є що сказати, а я впевнений, що кожному є що, так що не треба соромитись.

З операційних моментів, продовжуємо стандартизувати документацію та процеси. Таким чином, до стандартів документації та розробки Opencart додався стандарт до корпоративних сайтів з вимогами безпеки, а також, у процесі розробка документації під Shopify.

Продовжуємо діджиталізовувати Хмельниччину, і можемо сказати, що найближчим часом на просторах інтернету зможете переглянути веб-ресурс нашого Краєзнавчого музею.

Ну і як же не згадати про соціально-відповідальну місію вакцинавання. Дякую всім, хто долучився! Вірю, що всі будуть здорові і ніякий вірус нас не подолає!

PS Не міг не написати, епоха тортів закінчилась. Піці — УРА!!!



Ярослав Мельник



ІНТЕРВ'Ю

КОСТЯНТИН Захарченко

”
Тім-лід — це спеціаліст, здатний при необхідності вирішувати як питання менеджменту, так і питання технічного характеру.

Костянтин, перше питання досить просте, але обширне для відповіді: як ти потрапив в ІТ?

Все сталося непомітно... У свій час, паралельно з навчанням мені пощастило отримати запрошення від друзів на роботу пов'язану з комп'ютерними технологіями... Саме ця робота давала можливість більш активно пізнавати та розвиватись у сфері інформаційних технологій. Виникла зацікавленість у особливостях побудови та функціонування веб сайтів. Спочатку, це було як хобі, аж до моменту коли вдалось зробити перший повноцінний сайт і отримати за це невелику винагороду. Далі було більше сайтів, більше досвіду...

Якою була твоя перша посада у команді “Web-Systems Solutions”?

Так склалось, що з Web-Systems мав змогу співпрацювати ще задовго до повноцінної участі у команді. У “Web-Systems Solutions” розпочав свою роботу як розробник сайтів на базі різних CMS.

Перші кроки до позиції тім-ліда. Чи був певний проект, на якому ти сильно виріс, або коли ти зрозумів, що ростеш?

Насправді проектів було багато. І виокремити один із — не варто. Чим більше проектів було, тим більше поставало питання збереження та передачі для майбутніх проектів набутого досвіду як мною, так і колегами... і так, мабуть, почалось формування нинішньої команди, яка працює у напрямку CMS.

Погляд з твоєї сторони: хто такий тім-лід і в чому його відмінність від джуна, мідла й сеньйора?

На мою думку, тім-лід — це спеціаліст, здатний при необхідності вирішувати як питання менеджменту, так і питання технічного

” *Важливо завжди оптимально обирати виконавців*

характеру. Це людина, яка максимально поглиблена в різносторонні питання пов'язані з роботою команди.

Щоб поєднувати «технічне» та «управлінське» лідерство на твоїй посаді, треба розвивати різноманітні скіли. Які софт скіли тобі найбільше потрібні у роботі?

Думаю — це стандартний набір, який необхідний усім керівникам команд:

здатність навчати і мотивувати колег, уміння знаходити прості рішення для складних завдань, аналітичне і критичне мислення, рішучість, відповідальність, працелюбність, пунктуальність, дипломатичність.

У бестселері про ІТ-менеджмент «Як пасти котів» стверджується, що розробників тяжко «націлювати» на певні дії, якщо ті не цікаві їм самим. Опираючись на твій досвід, ти згоден з цим твердженням і як саме ти знаходиш йому рішення?

Дійсно, у роботі зустрічаються завдання різного рівня складності і різної цікавості. Важливо завжди оптимально обирати виконавців для їх вирішення, тим самим можна максимально ефективно забезпечити виробничий процес.

Чи будеш радити своїм дітям професії в ІТ?

Радити буду однозначно.

blitz



5 коротких запитань Костянтину Захарченко

- 1.** **Фронт чи бек?**
І фронт, і бек.
- 2.** **Почати роботу о 8:00 / почати роботу о 10:00?**
О 8 ранку.
- 3.** **«Команда» чи «колеги»?**
Колеги.
- 4.** **Важливіше: розмовна англійська чи англійська граматика?**
Для початку — розмовна. Потім і граматика.
- 5.** **Борщ чи суп/бульйон?**
Борщ.

13 вересня

3 Днем програміста!

 WEB-SYSTEMS.SOLUTIONS





Світлана Медвецька

Project manager

Хмельницький

Про яку професію мріяла в дитинстві?

В років 7 мріяла бути автогонщиком/водієм. Люблю швидкість. А потім хотіла бути ветеринаром і лікувати тваринок.

Яку маєш мрію зараз?

Швидше короткострокові цілі) Навчитися професійно водити машину, отримати права + поїхати на моречко.

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Працюю лише тиждень, але враження дуже позитивні. Професійна, дружня команда, різноманітні цікаві проекти. Все круто!

Яке в тебе хоббі?

Люблю постріляти)) Раніше займалася цим професійно, КМС зі стрільби. А зараз конкретного хоббі немає, люблю котиків/собачок, готувати щось смачненьке, подорожувати і професійно розвиватися.



Олег Мостовий

PHP Developer

Хмельницький

Про яку професію мріяв в дитинстві?

Мріяв стати космотнавтом.

Яку маєш мрію зараз?

Не турбуватись про завтрашній день.

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Ще одна кардинальна зміна в моєму житті. Відчуття новизни

Яке в тебе хоббі?

Крафт, столярне мистецтво.



Олексій Алхазов

Sales manager

Хмельницький

Про яку професію мріяв в дитинстві?

Стати рок-зіркою, як Оззі Озборн.

Яку маєш мрію зараз?

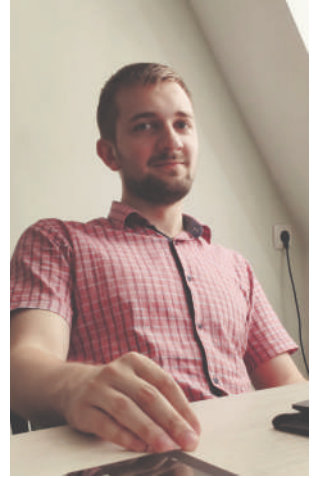
Відкрити сучасний притулок для тварин.

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Це коли на співбесіді кажеш "не люблю всі ці тімбілдінги й корпоративи", а через деякий час розумієш, що вже любиш :)

Яке в тебе хоббі?

Писати музику.



Володимир Корольок

Front-end Developer

Кам'янець-Подільський

Про яку професію мріяв в дитинстві?

Не пам'ятаю.

Яку маєш мрію зараз?

Спати менше 10 годин та висипатись.

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Пощастило-пощастило.

Яке в тебе хоббі?

В пошуку..



Махмут Апайдин

Front-end Developer

Хмельницький

Про яку професію мріяв в дитинстві?

У дитинстві мріяв про професію астрофізиком.

Яку маєш мрію зараз?

Мрію щоб настав час і я вільно подорожував по просторам космосу.

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Враження від роботи в компанії одне задоволення, відчуваю моральну підтримку і чудовий колектив який надихає на нові можливості.

Яке в тебе хоббі?

Астрономія, книги, мандрівки



Артем Кременчук

Ruby Developer

Харків

Про яку професію мріяв в дитинстві?

У дитинстві мріяв стати далекобійником, або пожежником :)

Яку маєш мрію зараз?

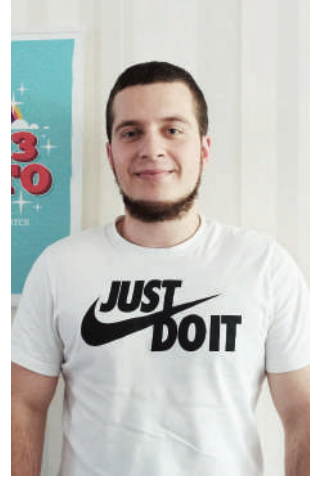
Мрію придбати Tesla Model Y.

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Націленість команди на гарний результат і допомога у всіх робочих питаннях.

Яке в тебе хоббі?

Волейбол та електроніка.



Анатолій Кірієнко

PHP розробник

Хмельницький

Про яку професію мріяв в дитинстві?

Хотів бути актором, але вийшло тіки в навчанні ним бути)

Яку маєш мрію зараз?

Зараз певно основне – реалізувати себе і не тільки в IT, цим і займаюсь.

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Враження – все суперєво , починаючи від робочого процесу і до проведення перепочинку, теніс, приставка, колектив бомба, всі привітні та добрі. Взагалом один позитив іде.

Яке в тебе хоббі?

Хоббі це майже всі види спорту та музика, пишу свої пісні, але ще ніде не публікував)



Наталя Цимбалюк

PHP розробник

Хмельницький

Про яку професію мріяла в дитинстві?

В дитинстві мріяла стати
письменником або єгиптологом.

Яку маєш мрію зараз?

Зараз мрію здійснити
кругосвітню подорож або
принаймні побільше
подорожувати.

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Враження від першого тижня:
цікаві завдання і дуже легка
атмосфера.

Яке в тебе хоббі?

Розфарбовувати картини по
номерах і робити різні хендмейд
штучки для декору. Не знаю як
то правильно назвати)



Давід Догру

Front-end розробник

Хмельницький

Про яку професію мріяла в дитинстві?

Насправді не було такої

Яку маєш мрію зараз?

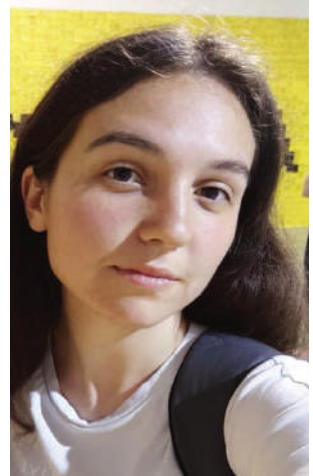
Своя айті компанія

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

В цілому все подобається,
хороший колектив, досить
гнучкий графік

Яке в тебе хоббі?

Вивчаю фуллстак в вільний
час інколи виходжу на
пробіжку)



Ганна Чернега

Копірайтер

Хмельницький

Про яку професію мріяла в дитинстві?

З 11 років мріяла стати
журналістом.

Яку маєш мрію зараз?

Полетіти в Ісландію. Хочу
побачити чорні піски)

Опиши одним реченням враження від роботи в компанії.

Затишна і сприятлива
атмосфера для роботи.

Яке в тебе хоббі?

Полюбляю покатушки на
велосипеді, вишивання
бісером, книжки. Також
люблю слухати подкасти.

Олександр

Запобіг



І Н Т Е Р В ' Ю

Олександр Бараболя

про менторство, акцент своїх
обов'язків та напрацьовані
практики на позиції тім-ліда.

Олександр, ти проводив стажування та був ментором студентських практик. Розкажи про цей досвід. Як це, мати своїх учнів?

Досвід був новий, але дуже цінний і позитивний. Підвищене відчуття відповідальності, рішення, які впливають на чиєсь життя, здатність зацікавити учня, показати що програмування — це цікаво. Все це були нові виклики, новий досвід та нові емоції.

Повернемось у твої шкільні роки. Які були твої улюблені предмети і яким учнем був ти?

Улюбленими предметами була історія, інформатика та астрономія, трохи менше алгебра та фізика. Учнем був старанним та сумлінним.

” Життя — цікава річ)

Яка була твоя перша книга технічної літератури, яку ти свідомо захотів, купив і прочитав?

«Банда чотирьох» (Прийоми об'єктно-орієнтованого проектування. Патерни проектування.) Е.Гамма, Р.Хелм, Р.Джонсон, Дж.Вліссідес.

Якби в тебе була можливість зустрітись з собою у свій перший робочий день в компанії, що б ти собі порадив?

Не сидати за CMS.

Перехід з позиції розробника на звання тим-ліда: коли, чому і з яких причин це сталося?

Життя — цікава річ)



На що направлений акцент твоїх обов'язків, а саме на яку частину роботи: технічну чи сторону менеджменту?

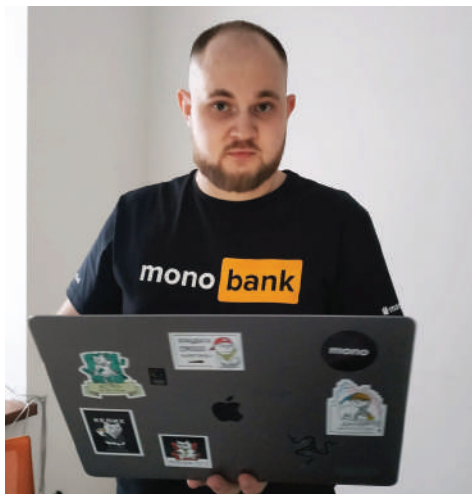
Десь 80/20. 80 — поточні задачі, 20 — менеджмент (планування, координація, код-ревію).

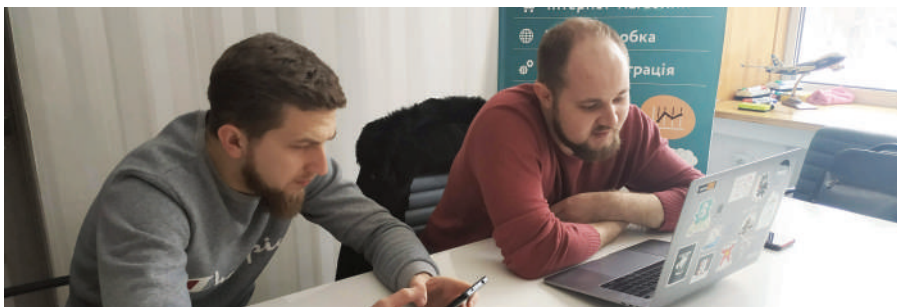
Які свої напрацьовані практики, «фішки» ти вважаєш дієвими для мотивації і поліпшення роботи в команді?

Ефективна система компенсацій, налагоджений менеджмент, чітке планування.

Поради з особистого досвіду: як пришвидшити зростання й вирости з рядового дева до тимлід-спеціаліста?

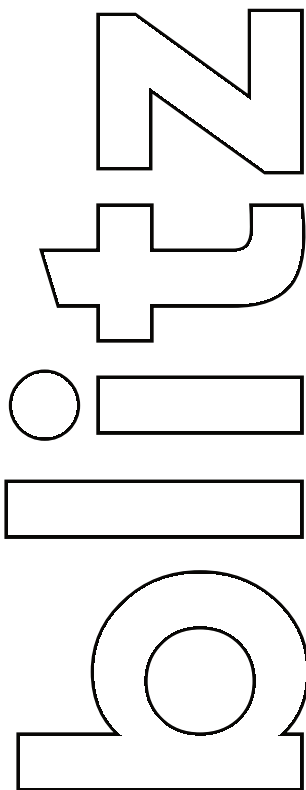
Сумлінно працювати.





5 коротких запитань Олександр Бараболі

1. Як називався твій перший проект в компанії?
«АН СТАНДАРТ»
2. Улюблений заклад в Хмельницькому?
Щоб улюбленого, то немає. Надаю перевагу відкривати щось нове, тому стараюсь ходити по різних.
3. Кола чи Пепсі?
Anyway.
4. Вміти читати чужі думки чи телепортація?
Телепортація
5. Фільм, який ти передивлявся більше 3-ьох разів
«Snatch».



Як зберегти «Work-life balance»

і уникнути синдрому двадцять першого століття?

Останнім часом ми все частіше чуємо про «Work-life balance», різні блогери та лідери думок все частіше мудрують на популярну тему, психологи дають поради, скептики ставлять під сумнів можливість поєднання «ультрапродуктивності» та Work-life балансу, а експерти в цій області вже навіть винайшли термін «синдром двадцять першого століття» (емоційне вигорання).

Тож давайте розберемось,
«Work-life balance» —
міф, чи реальність?

Спробуйте дати відповідь на наступні питання:

- ранки стають все важчими, і це відчуття не проходить навіть після вихідних?
- робота та усі досягнення все менше вас тішать, а щоденні обов'язки стали більше обтяжувати?
- працювати стало важче, результат став гіршим?
- продуктивність знизилась, а з нею і віра у себе?
- відчуття втоми та дратівливості все частіше вас переповнює?

Якщо на більшість питань ви відповіли «так», то скоріш за все вас наздогнало ЕМОЦІЙНЕ ВИГОРАННЯ.

Емоційне вигорання — це синдром постійної втоми та емоційного виснаження, який посилюється з часом. Іншими словами — у вас просто сіли батарейки, і ні про який Work-life баланс і мови бути не може. Якщо вам здається, що життя проходить повз вас — це сигнал того, що **пора щось змінювати**.

Але що? Змушувати себе щодня тягнути цей тягар чи кинути все на призволяще? Тоді яка вірогідність, що після цього ви станете отримувати задоволення від своєї діяльності? Ніякої.

Спробуйте допомогти собі, та створіть свій власний Work-life баланс, за допомогою практичних порад, які під силу кожному:

1. Ставте кордони та дотримуйтесь графіку.

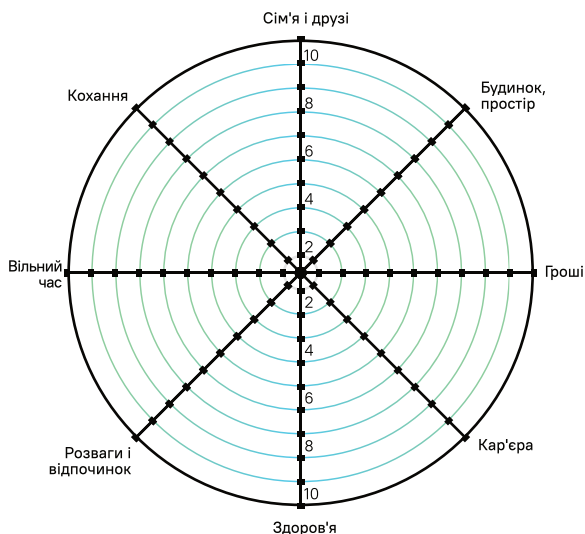
Створіть свій особистий графік, де буде передбачений час для всього: роботи, сім'ї, побачення, спорту або зустрічей з друзями. Якою б важливою не була для вас ваша робота, вона не має заповнювати усе ваше життя, особисте життя не менш важливе, яке також потребує планування. Дотримання свого графіку неодмінно допоможе вам зберегти свій **Work-life баланс**.

2. Розділяйте та концентруйтеся.

Чітке розділення роботи та решти життя для багатьох може стати справжнім челенджем. Але спробуйте менше на роботі відволікатись на спілкування в соцмережах з друзями, чи з рідними по телефону, і ви помітите, як у вас більше з'явиться часу і вам легше буде вчасно виконувати свою роботу. Також за вечерею у колі сім'ї, чи під час пікніку з друзями зконцентруйтеся на близьких і будьте «в моменті», відкиньте думки про роботу, такі прийоми допоможуть вам бути «якіснішим» в кожній своїй соціальній ролі, і як наслідок зберегти свій баланс.

3. Побудуйте своє власне колесо балансу життя.

Колесо життєвого балансу – це психологічний прийом, який використовують для того, щоб гармонійно розподіляти себе між усіма важливими сферами життя. В особистому колесі ви можете виділити всього 6 або навіть 4 сфери, які для вас є найважливішими, але обов’язково необхідно слідкувати за тим, щоб справи у ваших щоденнику були



4. Знайдіть своє хоббі.

Спорт, музика, йога чи танці – важливо знайти щось для душі, а не для результату. Але варто відчувати різницю між відпочинком і черговою роботою, адже в той ж самий спортзал часто приходять вже з якоюсь метою – скинути зайву вагу, або підкачатись. Дуже корисно для емоційної розрядки знайти те, в чому сам процес буде значно важливішим результату.

5. Обмежте час в соціальних мережах, та влаштуйте цифровий детокс.

Дуже позитивно впливає на продуктивність і ясність думок свідоме обмеження часу проведеного в соц мережах, варто його по можливості зводити до мінімуму. Часто такі відволікання проходять навіть не свідомо, як тільки десь задумаєшся, рука сама тягнеться відкрити Instagram. Але пам'ятайте, що саме соціальні мережі і месенджери є одною з головних причин появи інформаційного стресу, який призводить до емоційного вигорання, і втрати свого балансу.

Отож, підведемо підсумок. Досягнення Work-life балансу – один з найважливіших кроків в побудові успішної кар'єри і щасливого життя. І це не про те як забити на роботу заради розваг, це про гармонійне поєднання роботи та особистого життя, увага до власних потреб і здоров'я, це про життя на повні груди. Досягнути такої рівноваги не легко, але цілком можливо.



І Н Т Е Р В ' Ю

Сергій Мельник

”

*Мені подобається,
що досяг певного
професійного рівня*

**Сергію, в скільки років ти почав працювати?
Які були твої перші гроші?**

Моя перша робота за «грошову винагороду», напевно як і у всіх людей, була в підлітковому віці. А саме, будь-яка допомога старшим в сім'ї. Пам'ятаю як бабуся дала мені 10 грн за те, що допоміг пасти череду і мені здавалося, що за ті гроші можна було купити весь магазин :)

Усе починається якщо не в дитинстві, то точно в студентські роки. Коли ти зрозумів, що IT - це та сфера, з якою хочеш пов'язати своє життя?

Спершу IT в моє життя прийшло як «треба підписати щоденник практики, бо цього вимагав університет», а згодом, від звичайного процесу (на той момент) верстки, щось в мені переросло в захоплення і прагнення дізнаватися більше. Чим і займаюся зараз.

Чи пам'ятаєш свій перший робочий день в компанії? Яким він був?

Я добре пам'ятаю як вперше прийшов на офіс. Тоді ще в компанії не було HR, щоб хоч якось ввести в курс справ, тому було одночасно і цікаво і хвилююче.

Позиція тим-лід: це була чітко поставлена мета чи органічне зростання?

Це було поступове зростання і відповідальне відношення до того чим я займався, за що був, так сказати, поміченим.

”
*Я надаю переваги
практиці*



Типовий робочий день тим-ліда включає в себе...

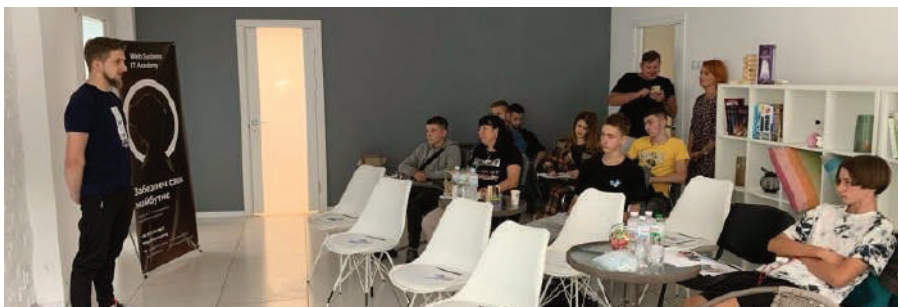
Оцінка нових проєктів, планування годин команди, безпосередньо кодинг, ревіювінг...

Якими своїми досягненнями/проєктами ти пишаєшся? (як в роботі, так і особистими)

Мені подобається, що досяг певного професійного рівня: коли я можу сам планувати свій день, виставляти пріоритети і цілі. Подобається відчувати себе частиною команди і обмінюватися досвідом з колегами. Щодо проєктів, кожен з них в певній мірі є досягненням, оскільки на кожному з них ми з командою здобували новий досвід. А проєкти, бренди яких є нашими місцевими виробниками, викликають у мене посмішку та задоволення, коли гуляючи по ТЦ бачу знайомі логотипи.

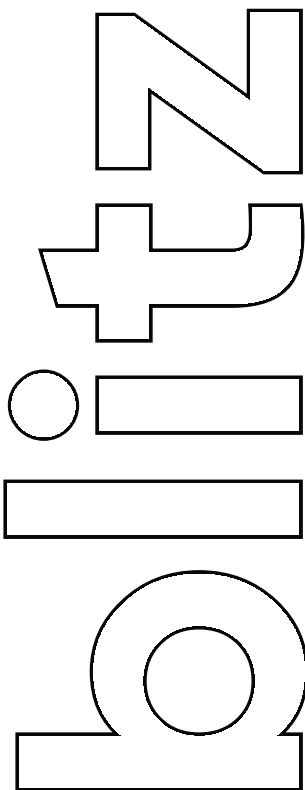
Чек-лист «молодого бійця», а також твій ТОП книг, практик, поради, що допоможуть поліпшити навички у розробці.

Поради по книгах — це останнє, за чим потрібно звертатися до мене, оскільки я надаю переваги практиці: можна прочитавши статтю, розділ з мануала чи переглянувши відеоурок, відразу спробувати відтворити фінал у редакторі.



5 коротких запитань Сергію Мельнику

1. **Чай чи кава?**
Кава.
2. **Місце, де ти «перезавантажуєшся»:**
Моє село, адже там немає робочого комп'ютера;)
3. **Як часто ти читаєш чужий код?**
Кожен день, в пошуках нових практик.
4. **Постійні кардинальні зміни чи стабільність?**
Стабільність.
5. **Щоб ти вибрав: алергію на шоколад чи алергію на смартфон?**
На шоколад.



Історія наших офісів...

Отож...

Стадіон «Восток», далекий 2013-ий. Віка, Володя, я і мій чоловік вирішили катнути на велах. І стався наступний діалог:

— Вов, мені якось не зручно брати в тебе гроші? - я.

— Не переживай, мені теж спочатку було незручно, але це з часом проходить. - сказала Віка.

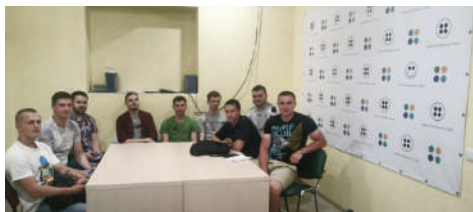
І правда, з часом пройшло. Тоді я отримала свої перші 400 грн, зароблені у Web-Systems. То було завдання на розміщення якогось політичного матеріалу на різних ресурсах. А уже за кілька місяців, у листопаді це була моя основна робота, а Володя став керівником і наставником.

Звична 1С Бухгалтерія змінилась на адмін.панелі сайтів на різних CMS (Joomla, OpenCart, Бітрікс, WordPress, MODX, Drupal, основи HTML і верстка таблицями...), гамірні повари і продавці змінились на тихих й інтелігентних розробників, а затишний закуток магазину у центрі міста змінився на власний стіл у затишному офісі на Озерній. З вікна було видно тамтешнє озеро, а на зупинці продавали прекрасні чебуреки з сиром. Про цей офіс уже розповідали, це там де туалет був за ширмочкою ;)

Працівників було близько 20, точніше не скажу... У тому офісі ми зареєстрували перші акаунти Web-Systems у соц.мережах, почали розповідати про себе і свою роботу людям. Роботи вистачало, додавались нові люди, столи доставлялись усе тісніше. Стало питання про переїзд у більший офіс. Почались пошуки і вибір: так ми знайшли наш маленький Хогвартс. Переїхали в акурат на 8 березня.



ІСТОРІЯ НАШИХ ОФІСІВ...



Грушевського 97, поруч з Гагаріна 1. Самісіньке серце міста. Якщо дивитись з вулиці, то будинок на 1 поверх, а насправді там повноцінних 3,5 поверхи. Сходи і сходинок, перший open space на 20+ людей. Мансарда, кухня, запах котлет і борщу, і кабінет CEO з бамбуковими шпалерами і сушкою для рушників позаду. Затишно, як вдома. Саме там ми почали перезуватись, влаштовувати посиденьки з піцою (і не тільки), грали у покер, там зіграли перші весілля у колективі (РАЦС же через дорогу).

Саме там до команди долучились Ярослав та Єгор. А Костя Захарченко швидко отримав підопічних раніше, ніж став тім-лідом — бо був головним в офісі у готелі Центральному, де ми винаймали кімнату поруч з перукарнею. Жарт «Чи можна постригтись?» довго тримався хлопців. І там я почала лишати контент і занурюватися у світ управління проектами. Відрощувати перше сиве волосся, вчитися спілкуватися з людьми і розуміти потреби бізнесів.

А ще, знову перестали помішатися в офіс, всього за неповні 2 роки команда уже була 40+ людей і знову почались пошуки приміщення.

В жовтні 2015 ми переїхали на Молодіжку. Перший дорослий офіс. Новобудова, свіжий і сучасний ремонт, 300 квадратів, кухня, духова, два великі open space приміщення, переговорка, сигналізація, окремі кабінети у CEO і сейлів. Правда вікна були не скрізь, частина приміщення була у цоколі будинку. Там ми вперше почали думати, що дні народження варто об'єднувати і відзначати раз на місяць, бо щотиждень пити — можна і спитись.

Але правду кажуть, що простір має значення. Бо саме там взяли у роботу дійсно великі проекти, знайшли партнерів у Білорусі і Німеччині, впровадили практику щоденних стендапів, спробували Скрам і Канбан, почали збирати бібліотеку, розробили перші стандарти

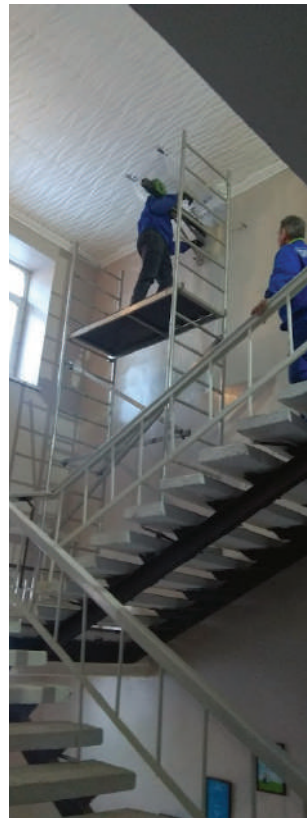
розробки, продовжили роботу з стажерами і студентами — тепер уже було для цього приміщення, — провели перші внутрішні мітапи, започаткували традицію з новорічними ранками для дітей і з таємним сантою. А ще, пережили два потопи і мою роботу Project менеджером.

І потім що... Правильно, ми знову виростили, до 60+ людей. І знову стало питання про пошук приміщення. Так ми і опинилися в лютому 2017 тут, де ми є зараз на Кам'янецькій. Кажуть, два переїзди дорівнюють одній пожежі, можу посперечатись ;) Бо певно, якби не пандемія, ми б уже успішно пережили переїзд у п'ятий офіс Web-Systems.Solutions.

Але життя вносить свої корективи і править правки. Світ змінюється швидко і галузь IT на передовій цих змін. Вся робота йде нам у досвід. За роки у нас вибудувалась структура компанії, відділи і підрозділи, зони відповідальності, методика навчання нових кадрів, підхід до вибору технологій і проєктів, стандарти роботи, власні напрацювання у тих чи інших стеках. Свої принципи взаємодії з замовниками і працівниками. Усе це ми трансформували у місію та цінності компанії.

І я деколи озираюсь назад і думаю: що мене тут тримає? Стабільність, фінанси — можливо так, але це не унікальна пропозиція, це можна знайти деінде. А от таку кількість людей, яких об'єднує спільна справа, у яких горять очі, які думають і рухаються в одному ритмі і напрямку — треба вміти знайти і об'єднати. У нас це є.

І тут завжди є виклик, є місце і можливості для росту і розвитку.





ІНТЕРВ'Ю

ІВАН
Ващук



”
*Є проблема —
скажи про неї*

**Хто ти за спеціальністю? Ти обрав її свідомо,
чому саме цей напрям?**

Соціальна інформатика. Обирав випадково, після школи не було чіткого поняття що містить під собою ця спеціальність. Було бажання займатись програмуванням, але пройшов на державний набір на соціальну інформатику. Сюди і подав документи на навчання.

**Як ти познайомився з Elmsoft? Згадай, хто
найбільше допомагав тобі адаптуватись у
перші робочі дні.**

Після не дуже вдалого першого досвіду роботи шукав інше місце роботи. Так, знайомий з яким я працював у попередній компанії сказав, що Elmsoft шукали php розробника. Я прийшов на співбесіду, яку успішно завалив, але Андрій Левчук сказав, що я швидко вчуся. Після чого отримав пропозицію від Володі Щиголя: на квест вивчити WordPress за тиждень. Через 5,5 років роботи, думаю квест пройшов успішно:.) Адаптуватися допомагав Андрій Доротюк, до якого мене підключили на перший проект, за що йому вдячний. Допомагав, коли виникали якісь банальні, як для нього, проблеми, але мені вони здавалися кінцем світу.

**На скільки змінився твій типовий день/життя,
коли ти перейшов на позицію тім-ліда?**

Ранок перестав починатися з кави, а стартує з перечитування чатів по різних проєктах, код-ревію. Трішки частіше став отримувати питання по тому, як краще реалізовувати ту чи іншу логіку. І зменшився час, який витрачаю на кодинг.

Від дій тім-ліда залежить майбутнє людей у його команді, швидкість розробки і успіх продукту. Чим ти керуєшся у своїй роботі: цінності, методології, правила?

Правило єдине: є проблема — скажи про неї. Тому що важко пришвидшити процес розробки, коли один з членів команди завис над задачею, яку з якихось причин не може розв'язати.

Розкажи, які якості допомагають тобі у роботі?

Вміння розставити пріоритети по завданнях, оскільки неможливо зробити все і відразу.

Як стежиш за останніми тенденціями у веб-розробці? Де черпаєш мотивацію?

В основному — це прослуховування вебінарів, записів з різних конференцій. Різні блогери, наприклад Ютуб-канал «Dima Maleev».

Що читають тім-ліди: порадь кілька книжок для прокачування навичок.

Не викликає захоплення читання книг, тому в основному — це прослуховування відео, аудіо.



blitz

5 коротких запитань Івану Ващуку

1. **Якби ти міг жити де завгодно, що це було б за місце?**
Заміський будинок.
2. **Хот-дог чи бутерброд?**
Шаурма.
3. **Твоє життя — відеогра, виберу їй назву з існуючих.**
Без понять які є ігри, живу реальним життям.
4. **Хто/що останнє викликало у тебе посмішку?**
Мої дітлахи.
5. **Якби ти міг би дати пораду самому собі у 15 років, що б це було?**
Вчи англійську, мудак !!!!

Гороскоп



Овен

У жовтні на тебе чекає любов без обмеження по швидкості і трафіку.



Телець

Не чекай чудес. Ти за крок до вигорання. Звільни кілька днів від будь-якої роботи. Просто релаксуй. Ввимкни телефон і забудь про робочі чати.



Близнюки

Круто! Усі твої програми цією осінню будуть вдало запущені, опрацьовані і завершені.



Рак

Тести тестами, а баг-репорти самі себе не напишуть. Не забувай виділити на це годинку.



Лев

Ти можеш більше! Вмикай пісню Depeche Mode і _баш!)



Діва

Обережно! Не заблукай у віртуальному світі. Залишайся вірним собі і своїй життєвій позиції кожного дня.



Терези

Твоє завдання на осінь: підтвердити навички друга в LinkedIn.



Скорпіон

Програма вийшла поганою, а терміни горять і замовник хоче 2 зума в день? Не хвилюйся, сміливо випускай реліз. Просто назви його версією 1.0.



Стрілець

Перед тим, як видаляти файли, переконайся, що вони не твої.



Козоріг

Якщо ти починаєш відганяти муху з монітора за допомогою курсору миші – вимикай комп'ютер.



Водолій

Зорі зійшлися символом \$ над твоїм знаком. Усі вкладені гроші у навчання восени – окупляться зимою.



Риби

Якщо ніхто із твоїх колег не знає відповідь на питання, пора почати читати документацію.;



 Instagram



 Youtube



 Facebook



 LinkedIn



 TikTok



 Telegram



info@web-systems.solutions
+38 (067) 9 800 900
www.web-systems.solutions